

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN  
BARU DI PT. ENERGI BUMI SAKTI MENGGUNAKAN METODE  
SMART(SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE)  
( DECISION SUPPORT SYSTEM FOR THE ACCEPTANCE OF NEW EMPLOYEES  
AT PT. ENERGI BUMI SAKTI USING SMART METHOD )  
( SIMPLE MULTI RATING ATTRIBUTE TECHNIQUE )**

**Zaenur Dwi Christanto**  
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi  
Universitas Semarang  
*zaenur.official@gmail.com*

**ABSTRACT**

*PT. Energi Bumi Sakti was one of the companies engaged in the field of land transport, mining contractors, rental of heavy equipment and general trading. PT. Energi Bumi Sakti continues to need a workforce with good human resources and quality, see the importance of the quality of employees in the company, then the selection process for prospective employees is an important part to give employees quality for the company. One method that can be used for decision support Systems is to use the SMART method, the method selected for being able to choose a SMART alternative to the best from a number of alternatives, in this case an alternative i.e. prospective employees received based on criteria – the criteria specified. In perancangan pembuatan new employees reception system using UML, PHP and MySQL-based applications as well as system development method using the method prototype, Research was conducted to produce a useful decision support applications as supporting materials in process of receipt of new employees. It is hoped the system can assist in the decision making process for the acceptance of new employees at PT. Energi Bumi Sakti.*

*Keywords : Decision Support System (DSS), Selection of New Employees, Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART).*

**ABSTRAK**

PT. Energi Bumi Sakti adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang angkutan darat, kontraktor pertambangan, rental alat berat dan perdagangan umum. PT. Energi Bumi Sakti terus membutuhkan tenaga kerja dengan sumber daya manusia yang baik dan berkualitas, melihat pentingnya kualitas karyawan pada perusahaan, maka proses seleksi calon karyawan merupakan bagian yang penting untuk memberikan karyawan yang berkualitas bagi perusahaan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan menggunakan metode SMART, metode SMART dipilih karena mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yaitu calon karyawan yang diterima berdasarkan kriteria – kriteria yang ditentukan. Dalam perancangan pembuatan sistem penerimaan karyawan baru menggunakan UML, aplikasi berbasis PHP dan MySQL serta metode pengembangan sistem menggunakan metode *prototype*, Penelitian dilakukan untuk menghasilkan aplikasi pendukung keputusan yang berguna sebagai bahan pendukung dalam proses penerimaan karyawan baru. Diharapkan sistem ini dapat membantu dalam pengambilan keputusan untuk proses penerimaan karyawan baru di PT. Energi Bumi Sakti.

*Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan ( SPK ), Seleksi Karyawan Baru, Simple Multi Attribut Rating Technique (SMART).*